

Принят на педагогическом совете  
МДОБУ Детский сад «Светлячок»  
Протокол № 01  
от «25» марта 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ



## ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов педагогического работника  
Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детский сад "Светлячок"

Дата введения в действие: 25.03.2019  
Срок действия: 25.03.2022г.

п. Домбаровский

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Светлячок» (далее МДОБУ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Конфликт интересов педагогического работника МДОБУ – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, согласно части 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов педагогического работника МДОБУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в МДОБУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОБУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.5. Данное Положение вступает в силу с момента принятия педагогическим советом МДОБУ, и утверждения приказом заведующего МДОБУ. Действует до принятия нового.

## 2. ВОЗНИКНОВЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА МДОБУ

2.1. Под определение конфликта интересов в МДОБУ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов

педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы, МДОБУ;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- нарушение установленных в МДОБУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МДОБУ Детский сад "Светлячок" в тот же день (при невозможности информирования в тот же день - на следующий день) в письменной форме.

2.4. Заведующий и/или старший воспитатель которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

### 3. РАССМОТРЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА МДОБУ

3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОБУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОБУ.